

	POLÍTICA GESTIÓN INTEGRAL	Código: AD-PO04
		Versión 06
	ALTA DIRECCIÓN	17 de mayo de 2023
		Hoja 1 de 1

En Organización Suma S.A.S. en Reorganización, prestamos el servicio público esencial, de transporte de pasajeros bajo el marco del Sistema Integrado de Transporte Público (SITP) para la ciudad de Bogotá, mediante un equipo de trabajo idóneo, comprometido y con altos estándares en la prestación de nuestros servicios.

Con el fin que la Organización Suma S.A.S gestione todos sus riesgos y oportunidades en el marco del Sistema de Gestión Integral (Gestión de calidad, ambiental, seguridad y salud en el trabajo, y seguridad vial), la alta dirección se compromete a:

- Asegurar disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para alcanzar los objetivos y metas propuestos, realizando seguimiento por medio de programas e indicadores de gestión.
- Garantizar la satisfacción de los usuarios, clientes y demás partes interesadas durante todas las fases de la operación.
- Identificar y evaluar los riesgos ambientales que permitan establecer e implementar acciones de prevención, mitigación, corrección y compensación de los impactos ambientales que se generen.
- Eliminar los peligros que se puedan presentar en los lugares de trabajo y reducir los riesgos de acuerdo con los estándares de seguridad y salud en el trabajo.
- Identificar y evaluar los riesgos viales que permitan establecer e implementar acciones de prevención, mitigación, corrección y compensación de los siniestros viales, reducir las muertes y disminuir el riesgo de lesiones o daños derivados de estos.
- Garantizar el adecuado desarrollo de las actividades relacionadas con la participación, motivación y consulta de todos los colaboradores de la organización, promoviendo prácticas de formación y aplicación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía.
- Contar con vehículos confiables y seguros para la operación, que cumplan con las especificaciones de seguridad.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables y de otra índole vigente con relación a la calidad del servicio, la seguridad y salud de todos los colaboradores, protección al medio ambiente y seguridad vial.
- Conformar y mantener en funcionamiento el Comité de Convivencia Laboral como parte de las estrategias para hacer un seguimiento a las condiciones de riesgo psicosocial, particularmente en lo que respecta a bienestar laboral y acoso en el entorno de trabajo.
- Asegurar el mejoramiento continuo del servicio, para nuestros usuarios y demás actores de la vía, fomentando buenas prácticas de seguridad vial.



German Del Rio Fonseca
Gerente General

Vigente desde el 30 de mayo de 2023